

CCASA

2 Avril 2024



► UN NOUVEAU NOM



CCASA

*Comité Culture Animation
& Soins Adaptés*

► UN LOGO



Comité
Culture
Animation
Soins
Adaptés



► OBJECTIFS DU CCASA

- Définir et Structurer la « Politique Vie Sociale » (axes stratégiques) au sein du Groupe ACPPA (Ehpad, CRT, accueil de jour, RA /RS, domicile)
- Porter des projets nationaux et régionaux d'envergure en lien avec Cultur'Art
- Identifier et répondre aux besoins culturels, sociaux, aux thérapeutiques non médicamenteuses des résidents/bénéficiaires/aidants et évaluer les actions prioritaires
- Identifier les compétences clés des animateurs, créer un parcours professionnel
- Fédérer la communauté des animateurs





► OBJECTIFS DU CCASA

- Proposer aux structures du groupe **un catalogue de Partenariats Culturels** pour nos établissements et les aînés des territoires.
- Aider les établissements dans la **recherche de Financements et de Sponsors** (Institut ACPPA).
- Rédiger et promouvoir un **Référentiel de la Vie Sociale**
- dans au sein du Groupe.
- **Valoriser les actions** menées auprès des parties prenantes.





► GOUVERNANCE DU CCASA

Approche collaborative

- Le Comité sera piloté conjointement par la Direction des Opérations, la Direction de la Communication, en lien avec la Direction Médicale et les administrateurs désignés : Jacques Gaucher VP, Simone Blazy. Il intégrera les membres du CA Cultur'Art lors de points annuels partagés.
- Il reposera sur la participation active d'un directeur d'établissement par région et de professionnels du terrain en charge de l'animation (animateurs, coordinateurs de la vie sociale, ...).



► PILOTAGE ET COORDINATION

- **Sponsors** :Président et Direction Générale
- **Administrateurs** :
Simone Blazy, Jacques Gaucher
- **Direction des Opérations** :
Moufida Herzi, Estelle Ducreux, Monia Correia
- **Direction de la Communication** :
Morgane Henaff
- **Direction Médicale** :
Elisabeth Gasiot



- **1 DMR / Région** :
Julie Lenet, Jade Abot, Clémence Maillet
- **Coordinatrice des Services Civiques** :
Anne Gaelle Medy
- **Professionnels du terrain** (animateurs, coordinateurs de la vie sociale, psychologue, ergothérapeute, psychomotricien, RPH)



► MISSIONS DU CCASA



Comité de Pilotage

Direction des Opérations - Estelle Ducreux/Moufida Herzi / Monia Correia

- Pilotage stratégique du comité
Coordination des projets régionaux
- Rédaction et promotion du référentiel de la vie sociale
Implication dans les actions prioritaires

Direction de la Communication : Morgane Hénaff

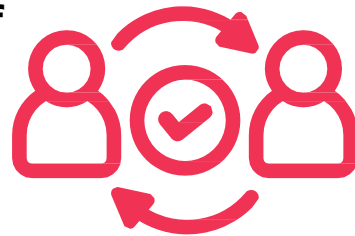
- Communication interne/externe du comité
Gestion des partenariats culturels
- Recherche de financements et sponsors
- Rédaction et promotion du référentiel de la vie sociale
Valorisation des résultats et actions menées

Administrateurs : Jacques Gaucher et Simone Blazy

- Implication dans les actions prioritaires
Expertise selon les domaines
- Mise en lumière de nouveaux partenaires

Direction Médicale : Elisabeth Gasiot

- Implication dans les actions Soins
Gestion des partenaires soins



Articulation
Alimentation
réciproque

Déclinaison en sous-groupes (REGIONS)

Etat des lieux des projets existants
Réflexions stratégiques, pluridisciplinaires
Mise en place des projets régionaux/nationaux
Evaluation des projets

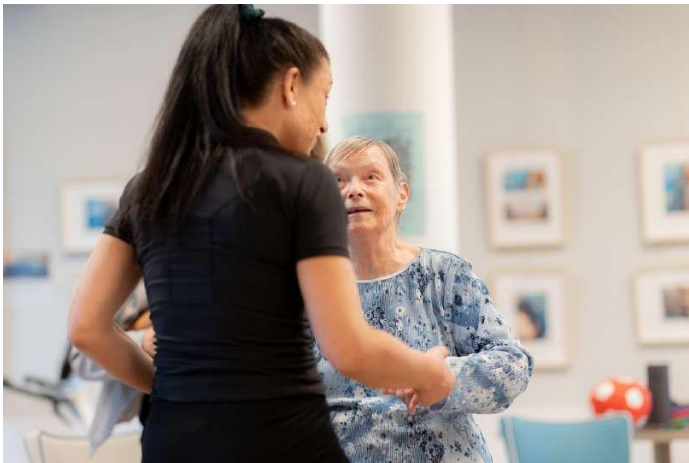
Co-construction de la communauté des animateurs
Ambassadeurs du projet Vie Sociale Groupe
Porteurs d'idées nouvelles

Déclinaison en plan d'actions dans les établissements
Réflexion autour de l'organisation dans les établissements : quelle place est donnée à la Vie Sociale et comment l'organise t'on ?

► VIE SOCIALE : ÉLÉMENT IDENTITÉ DU GROUPE ACPPA

Vie sociale, le sens au service du soin

Approches non médicamenteuses
Aide à la personnalisation de
l'accompagnement
Porteur de sens
Lien important avec la restauration,
donc la nutrition
Diminue les troubles du comportement



Vie Sociale :
Bien-être des résidents
des aidants
Rôle essentiel du CVS
Engagement citoyen
Au service d'un territoire

Vie sociale, et attractivité territoriale

Vitrine de l'établissement
Dynamique de territoire
Source de nouveaux partenariats
Au bénéfice du taux d'occupation
Lever stratégique de développement

Vie sociale, et Ressources Humaines

Source d'attractivité
Fédérateur, levier de cohésion d'équipes
Porteur de sens
Aide à la cohésion de staff, renforce le binôme
RPH/RPS (donc limite le turn over)